

MYSTIEK



MEDITATIE



GLOKALISEREN



PARADOXEN



DUURZAAMHEID



SCENARIO-
PLANNING

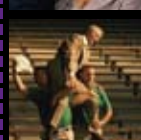


ZINGEVEN

LEIDERSCHAP



TEAMS



NETWERKEN



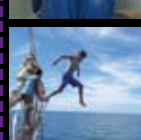
RELATIES



OPVOEDEN



ZELFSTURING



ENERGIE

DRIJFVEREN



BEHOEFTE



LICHAAM

STORYTELLING



CYCLI



“De Double Healix aanpak door Manfred van Doorn is ongelooflijk prikkelend en praktisch, direct en vernieuwend.”

WOUTER KOLK, CEO WE FASHION

“Een must voor coaches, Human Resource- en MD-Managers.”

HAN VAN DER POOL, MD MANAGER TNT

“Double Healix is een fascinerend model. Het maakt processen inzichtelijk en verduidelijkt de samenhang en paradoxen van wat er om ons heen gebeurt. Een bruikbaar en inspirerend instrument voor Management Development.”

AKY VENDE-WAGNER, MANAGER MD VAN SHV-HOLDING

“Het Double Healix model helpt ons werkelijk duurzaam te worden. Van Ego naar Eco...”

MARINUS DITZEL, VOORMALIG CEO CLONDALKIN

DOUBLE HEALIX OPLEIDING VOOR PROFESSIONALS

VOOR TRAINERS, MD- EN HR-MANAGERS,
ORGANISATIE-ADVISEURS, COACHES EN
LEIDINGGEVENDEN

SEPTEMBER 2010 - MAART 2011

MANFRED VAN DOORN
op basis van zijn nieuwste boek:
HET WIEL OPNIEUW UITVINDEN,
CYCLI EN NIVEAUS VAN LEIDERSCHAP



DOUBLE HEALIX

Double Healix - Opleiding voor professionals

Komend najaar start Manfred van Doorn in samenhang met de lezingcyclus *Het Grote Verhaal* een verdiepingstraject voor trainers, MD- en HR- managers, organisatie-adviseurs, coaches en leidinggevend.

WAAROM JUIST NU EEN OPLEIDING IN DEZE AANPAK?

De komende tien jaar maken we een grootse transitie door. Met het schaarser worden van grondstoffen en de overgang naar duurzaamheid zal onze hele samenleving nog meer gericht raken op cyclische en het naar een hoger niveau van gebruikswaarde en betekenis brengen van producten en diensten. Dit proces van *upcycling* is de kern van het Double Healix model dat de basis van deze opleiding vormt (Het Wiel Opnieuw Uitvinden).

Glokalisering zal een kernproces worden van onze nieuwe economie. Dit houdt in dat we lokaal handelen met het oog op het grotere geheel. Het is 'The Big Picture in the Small Detail'. Dit sluit aan bij het tweede aspect van het model: *schaalbaarheid* van de fundamentele ontwikkelingscyclus naar hogere niveaus (van mythische ervaring naar behoeften naar drijfveren, competenties, teamleiderschap, complexiteit, simpelheid en perplexiteit).

De door de globalisering toenemende diversiteit vraagt om een samenhangend mensbeeld dat een transcultureel idioom biedt voor persoonlijkheidsontwikkeling, teamtraining, leiderschapcoaching, strategie en beleid. Het Double Healix model biedt een dergelijk *meta-kader*. Het behandelt het universele van het unieke: een overkoepelend mensbeeld waarin verschillende stromingen zich goed kunnen herkennen.

Bij het ingaan van een turbulente overgangperiode is het van belang dat we een samenhangend Groot Verhaal kunnen bieden. Met name positieve beelden hebben daarbij een krachtig ondersteunend effect. De opleiding besteedt aandacht aan het gebruik van zulke beelden ter ondersteuning van toekomstige samenwerkings- en leiderschapstrajecten.

VOOR WIE IS DEZE OPLEIDING?

Het verdiepingstraject is bedoeld voor ervaren professionals die passie hebben voor het helpen van mensen in hun ontwikkeling, met name van leiders. Het heeft de vorm van een 'train de trainer'. Dit houdt in dat de deelnemers geregeld zelf voor de groep staan om te presenteren, een subgroep te leiden, hun ideeën uit te dragen en feedback te krijgen. Toch is het traject om meer redenen ook zeer geschikt voor coaches, adviseurs, HR en MD managers en leidinggevend. Naast het voordeel dat de verschillende disciplines elkaar aanvullen en versterken, is er gewoon de reden dat het samenhangende overzicht zeer verrijkend is voor een ieder die met leiderschap en menselijke ontwikkeling bezig is.

WAT WE U BIEDEN

- Verdiepte kennis van en inzicht in de menselijke ontwikkeling aan de hand van een narratief samenhangend model
- Kennisoverdracht van het gedachtengoed en beeld-denken van het Double Healix model en verwante theorieën
- Een overzicht van de grote persoonlijkheidstheorieën en modellen over leiderschapontwikkeling
- Verbetering van ontwerp mogelijkheden voor trainingen en MD-trajecten

- Verrijking van het instrumentarium voor *blended learning* en *performance support* aan de hand van filmfragmenten, interactieve vragenlijsten en social media
- Perfectionering van de vaardigheden: persoonlijke effectiviteit, presentatie-vaardigheden, hanteren van groepsdynamiek, het vermogen tot herkennen van patronen, beïnvloeden van transacties en rolpatronen, werken met creatieve spanningsvelden en het bieden van positieve rolvoorbeelden
- Dialoog over en uitwisseling van ideeën over trainen in duurzaam leiderschap en MVO
- Versterken van het strategisch en visionair denken en vergroten van de kennis over leiderschap
- *Cross learning* door deelname van hooggeschoolde en ervaren professionals
- Aanwijzingen voor het geven van beeldlezingen: techniek, filmkennis en het verzamelen van beelden in samenhang met een positief georiënteerde narratieve psychologie

DE OPLEIDING BESTAAT UIT:

1. De lezingcyclus *Het Grote Verhaal* op tien vrijdagavonden (zie hiervoor de aparte folder of kijk op www.doublehealix.com). Deze lezingen zijn openbaar, voor het Verdiepingstraject maken ze deel uit van de opleiding.
2. Een verdiepingstraject van tien daarop volgende zaterdagen en een afsluitende tweedaagse training, exclusief voor de deelnemers aan het Verdiepingstraject.

De lezingcyclus en het verdiepingstraject volgen stap voor stap de ontwikkelingsniveaus van het Double Healix model, beginnend bij de fundamentele mythische onderlaag, niveau 0. We werken dan telkens een bewustzijnslaag omhoog. Hieronder volgt een beschrijving van wat u kunt verwachten tijdens de lezingen en het verdiepingstraject.

NIVEAU 0 – UNIVERSALITEIT

Vrijdagavond 10 september 2010

Lezingcyclus Het Grote Verhaal: Het verhaal begint. Over de mythische structuur van verhalen en films.

Zaterdag 11 september 2010

Verdiepingstraject: De theoretische onderbouw van het Double Healix ontwikkelingsmodel en de basisprincipes van persoonlijkheidsontwikkeling en leiderschapontwikkeling. De samenhang tussen De Reis van de Held(in) en het Integrale model, Theorie U, Spiral Dynamics, De Creatiespiraal, het jaarverloop en beelden van de Dierenriem. We onderzoeken wat de verschillende karakteristieken van een gezonde organisatie zijn en hoe machtsbalansen verschoven worden.

Vrijdagavond 24 september 2010

Lezingcyclus Het Grote Verhaal: De lijn, de cirkel en het kruis. Overzicht van de verschillende toepassingsgebieden van het cyclisch model. Het belang van story-telling en scenario's voor nieuwe organisatievormen.

Zaterdag 25 september 2010

Verdiepingstraject: Praktische en beeldende verdieping van verschillende theorieën over niveaus van persoonlijkheids- en leiderschapontwikkeling (onder meer Joseph Campbell, Ken Wilber, Lawrence Kohlberg, Carol Gilligan, Clare Graves en de klassieke Chakrabenedering). De mythische grondslagen van overdracht, tegenoverdracht, conflicten op de werkvloer en persoonlijkheidsontwikkeling. De narratieve benadering van Milton Erickson en technieken uit NLP.



NIVEAU 1: SIMPLICITEIT

Vrijdagavond 8 oktober 2010

Lezingcyclus Het Grote Verhaal: Wat iedereen nodig heeft. De basale menselijke behoeften en hun onderlinge spanningsvelden.

Zaterdag 9 oktober 2010

Verdiepingstraject: Fundamentele ontwikkelingspsychologie aan de hand van klassieke theorieën van Freud, Jung, Piaget, Erikson, Miller en meer recente opvattingen over het Dialogisch Zelf en Het Continuüm. Dialoog over de opvoeding van de toekomst. We onderzoeken welke behoeften in een gezonde organisatie worden bevredigd, op welke wijze dit gebeurt en op welk niveau deze bevrediging nog kan worden verbeterd. Ook oefenen we in het hanteren van overdracht in werkrelaties.

NIVEAU 2: SENSATIONALITEIT

Vrijdagavond 5 november 2010

Lezingcyclus Het Grote Verhaal: Persoonlijkheidstypen en hun invloed op drijfveren. De ontwikkeling van de seksualiteit en driften. De subgroep georiënteerde bewustzijnslaag.

Zaterdag 6 november 2010

Verdiepingstraject: Ontwikkelingspsychologie van de adolescentie en persoonlijkheidstypologie. Op welke manier kunnen bestaande theorieën als MBTI, Insights, Enneagram in het licht van het Double Healix model worden begrepen? Aandacht voor de sensorische, sensuele en seksuele driften en drijfveren en hoe leiders deze sublimeren.

NIVEAU 3: MAXIMALITEIT

Vrijdagavond 12 november 2010

Lezingcyclus Het Grote Verhaal: De cirkel van Competenties. De vroege volwassenheid, persoonlijke kracht en de wens om het maximum uit ons leven te halen.

Zaterdag 13 november 2010

Verdiepingstraject: Het trainen van persoonlijk leiderschap, basale (leiderschaps)competenties en hoe deze in creatieve spanning zijn te plaatsen, in samenhang met bijv. de kernkwadranten-theorie van Ofman en de verzoeningsprincipes van Trompenaars. Oefenen met het implementeren van de basale leiderschapsideeën van Warren Bennis, Stephen Covey en John Maxwell. Welke trainingsmethoden zijn het meest geschikt voor welke organisaties en hoe passen we ze toe?

NIVEAU 4: RELATIONALITEIT

Vrijdagavond 10 december 2010

Lezingcyclus Het Grote Verhaal: Verantwoordelijkheid nemen in onze relaties. De cycli van teams, teamleiderschap, partnerschap en ouderschap.

Zaterdag 11 december 2010

Verdiepingstraject: Over teamfasen, teamrollen en teamleiderschap: wat is de groepsdynamiek, wat is de essentie van overdracht, projectie en uitbesteding in persoonlijke relaties en professionele samenwerking? Aan bod komen ook de cultuurmatrix van Goffee en Jones en de ideeën van Belbin.

NIVEAU 5: COMPLEXITEIT

Vrijdagavond 14 januari 2011

Lezingcyclus Het Grote Verhaal: Principes en complexe organisaties. Niveau 5 leiderschap, flow, synchroniciteit en het overstijgen en verzoenen van tegenstellingen.

Zaterdag 15 januari 2011

Verdiepingstraject: Over missie, visie en strategie aan de hand van Jim Collins, John Kotter, Ellen-Earle Chaffee, Tom Peters, Gary Hamel, Coimbatore Prahalad, Ram Charan en Michael Porter. We onderzoeken op welke wijze trainers, adviseurs, HR en MD professionals invloed uitoefenen op visie en strategie-ontwikkeling van organisaties. Op persoonlijk niveau onderzoeken we de integratieve benadering en het grote levensverhaal.

NIVEAU 6: SIMPLEXITEIT

Vrijdagavond 28 januari 2011

Lezingcyclus Het Grote Verhaal: Simplexe beleidsvormen en duurzaamheid. Macro-, meso-, micro- en innerlijke transitie naar een duurzame samenleving.

Zaterdag 29 januari 2011

Verdiepingstraject: Hogere persoonlijkheidsontwikkeling en complex leiderschap van zeer effectieve mensen, in relatie tot de theorieën van o.a. Anthony Robbins, Deepak Chopra, Marianne Williamson en de biografieën van Nelson Mandela, Oprah Winfrey en Ricardo Semler. Duurzaamheid en de ideeën van Carlota Perez, Jeremy Rifkin en Franz Josef Radermacher. Denken in The Big Picture en het plaatsen van de eigen individuele ontwikkeling in grotere maatschappelijke bewegingen. Het vertalen van persoonlijke conflicten naar de onderliggende existentiële principes. Oefenen met het formuleren van niveau 6 beleid en de daarbij behorende leiderschapsontwikkeling voor organisaties.

NIVEAU 7: PERPLEXITEIT

Vrijdagavond 4 februari 2011

Lezingcyclus Het Grote Verhaal. De grote spirituele verhalen. Westerse en Oosterse ideeën over niveau van bewustzijn. Het samenvallen van bewuste en geheime wil.

Zaterdag 5 februari 2011

Verdiepingstraject: We gaan dieper in op de verschillende meditatie-stromingen en hun mystici. Met verwijzingen naar Ramana Maharshi, Goethe, Rumi, Thich Nhat Hanh, Hildegard von Bingen, Karen Armstrong, Kate Bush en Dag Hammarskjöld. Ook onderzoeken we hoe meditatie of concentratie-oefeningen een integraal deel van trainingen en MD-programma's kunnen worden.

Vrijdagavond 11 februari 2011

Lezingcyclus Het Grote Verhaal. Verwondering en verstilling. Grote mystici uit verleden en heden, van magie naar mystiek, met beelden uit de Mahabharata en moderne wetenschap.

Zaterdag 12 februari 2011

Verdiepingstraject: We onderzoeken de waarden en principes die de eigen organisatie uitdraagt. We oefenen in het presenteren van de eigen diepste missie en in het schakelen tussen het hoogst mogelijke perspectief en de toepassing daarvan in het kleinste detail.

AFSLUITENDE TWEEDAAGSE VAN HET VERDIEPINGSTRAJECT

Vrijdag 18 maart en zaterdag 19 maart 2011

Terugblik op de doorgemaakte ontwikkeling, verdere intervisie over behaalde resultaten en uit te werken leerpunten. Uitwisseling van best practices. Behandelen van recente maatschappelijke ontwikkelingen en voorspellingen op politiek maatschappelijk gebied.



Algemene informatie

GROEPSAMENSTELLING VERDIEPINGSTRAJECT

De deelnemersgroep zal maximaal bestaan uit ± 12 mannen en ± 12 vrouwen.

OPLEIDERS VERDIEPINGSTRAJECT

De opleiding wordt grotendeels gegeven door Manfred van Doorn, bijgestaan door Sylvia Mastenbroek, Victor van Doorn en enkele gasttrainers.

TOELATINGSKRITERIA VERDIEPINGSTRAJECT

- Aantoonbare ervaring als professional
- Gedegen vakkennis van organisaties en psychologie
- Aantoonbare betrokkenheid bij de duurzaamheidsbeweging
- Bij voorkeur ouder dan 30 jaar
- Beheersing van Engelse taal, zodat oefeningen in het Engels kunnen worden gedaan en filmfragmenten zonder ondertiteling worden begrepen
- Er zal een (in de meeste gevallen telefonisch) intakegesprek aan de training vooraf gaan

VERDERE OPZET VERDIEPINGSTRAJECT

- We werken aan de hand van het nieuwe opleidingsboek van Manfred van Doorn *Het Wiel Opnieuw Uitvinden. Cycli en Niveaus van Leiderschap*.
- Deelnemers worden geacht delen van de sessies zelf voor te zitten en te begeleiden, presentaties te geven veelal aan de hand van zelf gekozen beeldmateriaal en hier wederzijds feedback op te geven en ontvangen.
- De deelnemers verzorgen in kleinere groepen op zelf gekozen data vijf tussenliggende intervisie bijeenkomsten.

EINDRESULTATEN DOUBLE HEALIX OPLEIDING

- Na de Double Healix opleiding bent u beter in staat om bij uzelf en anderen patronen te herkennen, voorspellen en desgewenst te doorbreken
- U beschikt over een metatheoretisch kader waarmee u effectief concepten uit verschillende theorieën praktisch kunt toepassen en daarmee uw eigen zelfkennis en die van uw cliënten of werknemers kunt vergroten
- U heeft fundamentele coachings, presentatie- en interventievaardigheden versterkt waarmee u zichzelf en anderen in effectiviteit doet toenemen
- U heeft groter inzicht in (het belang van) een geïntegreerde HR- en MD-benadering en concrete handvatten voor implementatie.
- U heeft een verdiept inzicht in en overzicht van menselijke ontwikkeling op basis van de samenhangende beelden en verhalen van het Double Healix model
- U bent in staat een eigen Double Healix beeldtraining te verzorgen aan de hand van zelf uitgekozen en zelf geprepareerde beeldfragmenten, volgens de fasen en principes van het Double Healix ontwikkelingsmodel. Voor een certificaat en/of licentie gelden nadere afspraken.

LOCATIES

Lezingcyclus Het Grote Verhaal:

Theater van 't Woord, Openbare Bibliotheek Amsterdam, Oosterdokskaai 143, 1011 DL Amsterdam (7e verdieping)

Verdiepingstraject:

De Plannensmederij, Hospeslaan 64, 2015 GL Haarlem

DATA EN TIJDEN

Lezingcyclus Het Grote Verhaal: 10 en 24 september, 8 oktober, 5 en 12 november, 10 december 2010, 14 en 28 januari, 4 en 11 februari 2011.

Tijden lezingcyclus: 19.30-22.00 uur (zaal open vanaf 19.00 uur)

Verdiepingstraject: 11 en 25 september, 9 oktober, 6 en 13 november, 11 december 2010, 15 en 29 januari, 5 en 12 februari, 18 en 19 maart 2011.

Tijden Verdiepingstraject: 9.00-17.00 uur

KOSTEN

De prijs van de Double Healix opleiding voor professionals is 3900,00 euro (btw-vrij). Dit is incl. de lezingcyclus Het Grote Verhaal.

INFORMATIE EN AANMELDING

Als u nog vragen hebt of u wilt aanmelden, dan kunt u contact opnemen met Sylvia Mastenbroek: sylvia@doublehealix.com of bel 023-5443345.

Kijk voor meer informatie over ons bedrijf op www.doublehealix.com en www.plannensmederij.nl

ANNULERINGSREGELING

Annulering is uitsluitend mogelijk bij Sylvia Mastenbroek: 023-5443345 (in rechtstreeks contact).

Annulering met restitutie van het deelnamebedrag is mogelijk tot en met 10 augustus 2010. Hierbij wordt een bedrag van 75,00 euro annuleringskosten in rekening gebracht. Na 10 augustus 2010 bent u het volledige deelnamebedrag verschuldigd. Alleen in overleg met ons is het eventueel mogelijk om u te laten vervangen.

BOEK

Het nieuwe boek van Manfred van Doorn *Het Wiel Opnieuw Uitvinden. Cycli en Niveaus van Leiderschap* kan worden ingezien en gekocht op www.doublehealix.com. Prijs: 96,00 euro.

In combinatie met deelname aan de Double Healix opleiding voor professionals is de prijs van het boek 80,00 euro. Stuur dan een email naar Sylvia Mastenbroek: sylvia@doublehealix.com



MANFRED VAN DOORN

Puttend uit zijn grote ervaring als psychotherapeut, leiderschapstrainer en duurzaamheidsadviseur begeleidt Manfred van Doorn vele leiders en high potentials, zowel nationaal als internationaal. Ook begeleidt hij op lokaal niveau bottom-up initiatieven voor een duurzame maatschappij. Hij is een veel gevraagd spreker op internationale podia, een groot filmkenner en auteur van meerdere omvangrijke boeken. Zijn meest recente werk is *Het Wiel Opnieuw Uitvinden. Cycli en niveaus van leiderschap*. De laatste jaren leidt hij steeds vaker trainers op zodat zij hun vaardigheden binnen een narratieve samenhang beschikbaar kunnen maken in het bedrijfsleven, het onderwijs, de zorg en bij de overheid.

